



รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก
...เพื่อโปรดทราบ/เก็บไว้เป็นหลักฐาน.....



(นางธัญพร อภัยโส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก



(นายยังชัย รักษาพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จัดโดย งานนิติการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก

อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗

วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก

๑. หลักการและเหตุผล (จากโครงการ)

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก จึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๒. วัตถุประสงค์(จากโครงการ)

๒.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใส และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๓.งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ใช้งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแกหมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกการมีผลประโยชน์ ทับซ้อน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท(สองหมื่นบาทถ้วน) ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๙,๑๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)

จากการดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน มีคุณธรรม และจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง นำความรู้ ความเข้าใจมาใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติต่อประชาชน และมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

- มีผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๘๐% ขึ้นไปผลสัมฤทธิ์ที่ได้
 ๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก พนักงานส่วนตำบลลูกจ้าง และพนักงาน
 ๒. ทหารส่วนตำบลพุ่มแก จำนวน ๖๔ คน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- ผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และมีความพึงพอใจกับการจัดหลักสูตรการอบรม

จากผู้เข้าร่วมอบรมที่ทำการตอบแบบประเมินการฝึกอบรมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๖๔ คน

[illegible]

หมายเหตุ : ตัวเลขใน () เป็นค่าร้อยละ

- ระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามโครงการ ได้เท่ากับ ๑๐๐ % อยู่ในระดับ ดีมาก
- ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อโครงการ อยู่ในระดับ ดีมาก

ระดับค่าเฉลี่ย

ตั้งแต่ ๔.๐๐ ดีมาก

๓.๕๐ – ๓.๙๙ ดี

๓.๐๐ – ๓.๔๙ พอใช้

๒.๕๑ – ๒.๙๙ ควรปรับปรุง

น้อยกว่า ๒.๕๐ ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง

***จากรางระดับความพึงพอใจ** ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดโครงการในด้านต่าง ๆ

ในระดับมากที่สุด มาก และปานกลาง ดังนี้

๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ “มาก” ร้อยละ (๒๔.๓๙) พึงพอใจ และพึงพอใจระดับ “มากที่สุด” ร้อยละ (๗๕.๖๐)

๒. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ “มาก” ร้อยละ (๒๔.๓๙) พึงพอใจ และพึงพอใจระดับ “มากที่สุด” ร้อยละ (๗๕.๖๐)

๓. สถานที่จัดอบรมมีความเหมาะสม ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ “มาก” ร้อยละ (๒๔.๓๙) พึงพอใจและพึงพอใจระดับ “มากที่สุด” ร้อยละ (๗๕.๖๐)

๔. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความเหมาะสม ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ “มาก” ร้อยละ (๒๔.๓๙) พึงพอใจ และพึงพอใจระดับ “มากที่สุด” ร้อยละ (๗๕.๖๐)

๕. เนื้อหาการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ “มาก” ร้อยละ (๒๔.๓๙) พึงพอใจ และพึงพอใจระดับ “มากที่สุด” ร้อยละ (๗๕.๖๐)

๖. สามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ “มาก” ร้อยละ (๒๔.๓๙) พึงพอใจ และพึงพอใจระดับ “มากที่สุด” ร้อยละ (๗๕.๖๐)

ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนี้

มาตรา ๑๒๖ นอกจากเจ้าพนักงานของรัฐที่รัฐธรรมนูญกำหนดไว้เป็นการเฉพาะแล้วห้ามมิให้กรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และเจ้าพนักงานของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.ประกาศกำหนดดำเนินกิจการดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแลควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี

(๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแลควบคุมตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการป.ป.ช. กำหนด

(๓) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแลควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

(๔) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นให้ในความในวรรคหนึ่ง มาใช้บังคับกับคู่สมรสของเจ้าพนักงานของรัฐตามวรรคหนึ่งด้วยโดยให้ถือว่าการดำเนินกิจการของคู่สมรสเป็นการดำเนินกิจการของเจ้าพนักงานของรัฐ เว้นแต่เป็นกรณีที่คู่สมรสนั้นดำเนินการอยู่ก่อนที่เจ้าพนักงานของรัฐจะเข้าดำรงตำแหน่งคู่สมรสตามวรรคสองให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสด้วยทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดเจ้าพนักงานของรัฐที่มีลักษณะตาม (๒) หรือ(๓) ต้องดำเนินการไม่ให้มีลักษณะดังกล่าวภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

มาตรา ๑๒๗ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ดำเนินการใดตามมาตรา ๑๒๖ (๔) ภายในสองปีนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดานหรือญาติที่ให้ตามประเพณีหรือตามธรรมจรรยาตามฐานานุรูปบทบัญญัติในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วยโดยอนุโลม

โทษทางอาญา

มาตรา ๑๖๘ เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๖ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับกรณีความผิดตามมาตรา ๑๒๖ วรรคสอง ถ้าพิสูจน์ได้ว่าเจ้าพนักงานของรัฐนั้นรู้เห็นยินยอมด้วยเจ้าพนักงานของรัฐนั้นต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๖๙ เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๗๐ เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๙ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

.....

ภาพกิจกรรมประกอบ

โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗











บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก

ที่ นม ๗๖๖๐๑ /

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก ได้บรรจุโครงการอบรมให้ความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยตั้งงบประมาณไว้ในหมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก เสร็จสิ้นตามวัตถุประสงค์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายธีรศักดิ์ แสนปทุม)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก

....เพื่อโปรดทราบ.....

Downloaded from

(นายดิเรก ทองทา)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางธัญพร อภัยโส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก
...เพื่อโปรดทราบ/เก็บไว้เป็นหลักฐาน.....



(นางธัญพร อภัยโส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก



(นายยังชัย รักษาพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานของบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งตามแผนพัฒนาพลังงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแกทุกตำแหน่งมีความรู้ในขอบเขต การปฏิบัติงานที่ความรับผิดชอบ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องว่าด้วยจรรยา วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ตลอดจนมีความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่งหน้าที่

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ว่าด้วยเรื่องวินัย การรักษาวินัย กฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ คุณธรรมจริยธรรม ศีลธรรมจรรยา รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก จึงดำเนินโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และบุคลากรในสำนักงานให้มีความรู้ในทุก ๆ ด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนาส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง มีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงานและต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ภายใต้ข้อบังคับ กฎระเบียบที่บัญญัติไว้ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง

๓. เป้าหมาย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๗ คน

/๕.ระยะเวลา.....

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ (รายละเอียดปรากฏตาม ภาคผนวก ก)
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

อบรมปฏิบัติธรรม ณ วัดสิงหารินทาราม ตำบลท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพุมแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดอื่น ๆ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานของบุคลากร ตั้งไว้ ๓๕,๐๐๐ บาท และโอนงบประมาณเพิ่มจำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท ในการโอนงบประมาณครั้งที่ ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

๙. ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ที่เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สร้างจิตสำนึกที่ดีให้ผู้บริหาร คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หน่วยงาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักพุทธศาสนาเพื่อมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

เกณฑ์การประเมิน

๔.๕๑-๕.๐๐	หมายถึงระดับมากที่สุด
๓.๕๑-๔.๕๐	หมายถึงระดับมาก
๒.๕๑-๓.๕๐	หมายถึงระดับปานกลาง
๑.๕๑-๒.๕๐	หมายถึงระดับน้อย

ผลการประเมิน

จากการประเมินผลแบบสอบถามความคิดเห็นและความพึงพอใจโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ในการทำงานของบุคลากร อบต.พุ่มแก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สรุปผลได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๑.เพศ		
ชาย	๒๓	๕๑.๑๑
หญิง	๒๒	๔๘.๘๙
ไม่ระบุ	-	
รวม	๔๕	๑๐๐
๒.อายุ		
๒๐-๓๐ปี	๗	๑๕.๕๖
๓๑-๔๐ปี	๔	๘.๘๙
๔๑-๕๐ปี	๑๔	๓๑.๑๑
๕๑ ปีขึ้นไป	๒๐	๔๔.๔๔
ไม่ระบุ	-	
รวม	๔๕	๑๐๐

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๓.สถานะของผู้ตอบแบบสอบถาม		
พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๔๐
พนักงานจ้าง	๘	๑๗.๗๘
คณะผู้บริหาร	๔	๘.๘๙
ส.อบต.	๑๕	๓๓.๓๓
รวม	๔๕	๑๐๐

อภิปรายผล

๑.เพศ: ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๑ เพศหญิง ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๙

๒.อายุ: : ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๔ อายุ ๔๑-๕๐ปีจำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๑ อายุ ๓๑-๔๐ปีจำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๘ อายุ ๒๐-๓๐ปีจำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๖

๓.สถานะของผู้ตอบแบบสอบถาม: ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ส.อบต. ๑๕ คน ร้อยละ ๓๓.๓๓ พนักงานจ้าง จำนวน ๘ คนคิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๘ คณะผู้บริหาร ๔ คน คิดเป็นร้อยละ

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ

ข้อ	ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		๕	๔	๓	๒	๑
		คิดเป็นร้อยละ				
๑	การชี้แจงรายละเอียดของเจ้าหน้าที่ก่อนไปศึกษาดูงาน	๓๓.๓๓	๖๐	๓.๓๓	๐	๐
๒	การประชาสัมพันธ์โครงการ	๔๐	๕๖.๖๖	๐	๐	๐
๓	ห้วงเวลา และระยะเวลาในการเดินทางมีความเหมาะสมเพียงใด	๔๓.๓๓	๔๓.๓๓	๑๐	๐	๐
๔	ความเรียบร้อยโดยทั่วไปในการเดินทาง	๒๖.๖๖	๖๖.๖๖	๓.๓๓	๐	๐
๕	ความเหมาะสมของที่พักร้านอาหารและเครื่องดื่ม	๒๓.๓๓	๖๐	๑๓.๓๓	๐	๐
๖	ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการศึกษาดูงาน	๓๖.๖๖	๖๐	๐	๐	๐
๗	การได้รับความรู้ใหม่ๆ จากสถานที่ศึกษาดูงานในครั้งนี้	๓๓.๓๓	๖๐	๓.๓๓	๐	๐
๘	ความเหมาะสมของสถานที่ในการศึกษาดูงาน	๓๐	๖๓.๓๓	๓.๓๓	๐	๐
๙	การศึกษาดูงานในครั้งนี้ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาชุมชน และบูรณาการงานในหน้าที่ได้เพียงใด	๔๐	๕๖.๖๖	๐	๐	๐

ข้อ	ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		๕	๔	๓	๒	๑
		คิดเป็นร้อยละ				
๑๐	การศึกษาดูงานในครั้งนี้ สามารถส่งเสริมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.พุ่มแก	๓๖.๖๖	๖๐	๐	๐	๐
๑๑	การทัศนศึกษาดูงานฯ สามารถทำให้เกิดความรักความสามัคคีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.พุ่มแก	๓๓.๓๓	๖๐	๓.๓๓	๐	๐
๑๒	ความพึงพอใจโดยภาพรวมต่อโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.พุ่มแก	๓๓.๓๓	๖๓.๓๓	๐	๐	๐

ประมวลภาพ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานของบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม





ประมวลภาพ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานของบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม



ประมวลภาพ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานของบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม



