

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ .องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก.....

ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน .๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก

๓.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๔.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่ เผย แ พ ร ่ <https://www.phumkae.go.th/index/?page=announce๑๘๙๖๐๒๕๓> แ ล ะ

<https://www.phumkae.go.th/index/?page=announce๕๔๓๑>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล (กระบวนการรับโอนย้าย)

๑ ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ ดำเนินงาน

-จัดทำแบบประเมินความประพฤติ เพื่อใช้ในการประเมินพฤติกรรม ประกอบการรับโอนย้าย พนักงาน

ส่วนตำบล เพื่อแสดงเจตคติและจริยธรรมสำหรับข้าราชการ โดยเกณฑ์การประเมินต้องอยู่ในระดับ ดี จึงจะรับโอนย้าย

๒ รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ นำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ของหน่วยงานมากำหนดในแบบประเมินหนังสือรับรองความประพฤติ

๓ สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

-ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีความประพฤติเหมาะสมรวมทั้งมีคุณสมบัติการเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ซึ่งจะมีส่วนช่วยแก้ไขปัญหาด้านจริยธรรมในองค์กรภาคราชการและสังคมไทยในภาพรวม

๔ รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๑ มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง

ข้อ ๒ ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน ที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี

/ข้อ ๓ ยึดมั่น...

ข้อ ๓ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ

๕ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมขององค์กร

-วางระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-กระบวนการและเครื่องมือประเมินพฤติกรรมจริยธรรมไปประกอบการบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลควรมีแบบอย่างมาปฏิบัติเพื่อเป็นแนวทางเดียวกัน

-ราชการส่วนกลางควรมีหลักสูตรการพัฒนาทุกระดับ โดยผ่านกลไกด้านการฝึกอบรม ทั้งในระบบปกติและระบบออนไลน์



ผู้รายงาน

(นายนิยม สำรวมใจ)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ



ผู้บังคับบัญชา

(นายดิเรก ทองทา)

หัวหน้าสำนักปลัด



ผู้บังคับบัญชา

(นางธัญพร อภัยโส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก



ผู้บังคับบัญชา

(นายยงชัย รักษาพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก