

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
 ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
 ๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม- สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ					
๑	หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ กองทุนหลักประกันสุขภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการ หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไข เพิ่มเติมถึงปัจจุบัน พร้อมแนวทางการดำเนินการ ตามหนังสือสั่งการในการปฏิบัติหรือการบริหาร จัดการระบบหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือ พื้นที่ และการบริหารจัดการของอนุกรรมการ LTC / การบริหารจัดการนักระบบ การจัดทำแผน สุขภาพ กบท. ๑ - ๑๐ รวมถึงการจัดทำแผนการ เงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้เข้าใจ เกี่ยวกับความรู้ ความ เข้าใจ และเกิดทักษะ ความสามารถที่จะนำไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแล ให้บริการประชาชนได้ อย่างมีคุณภาพและ มาตรฐานวิชาชีพ อันจะ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ หน่วยงานและบุคลากร ด้านสาธารณสุข	๖,๖๖๔	๖,๖๖๔	-	๗ - ๙ ก.พ. ๖๗	๑	-	-	
๒	การพัฒนาศักยภาพด้านศิลปะการพูดในที่ สาธารณะและเทคนิคการเป็นพิธีกรมืออาชีพ” ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้เกี่ยวกับการ พัฒนาศักยภาพด้าน ศิลปะการพูดในที่ สาธารณะและเทคนิค การเป็นพิธีกรมืออาชีพ	๖,๓๖๔	๖,๓๖๔	-	๘-๑๐ มี.ค.๖๗	๑	-	-	
๓	เรื่อง โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่ บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับ ความรู้และนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน	๗๖,๔๘	๗๖,๔๘	-	๗-๑๑ ก.ค.๖๗	๑	-	-	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม- สิ้นสุด)	ข้อมูล สถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ จ่าย	คงเหลือ					
๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care Manager) ให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพหรือผู้รับผิดชอบในงานด้านสาธารณสุขขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ภาคปฏิบัติ)	เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจ และเกิดทักษะความสามารถที่จะนำไปปฏิบัติหน้าที่ดูแลให้บริการประชาชนได้อย่างมีคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรด้านสาธารณสุข	๑,๗๓๖	๑,๗๓๖	-	๑๙ - ๒๐ ก.ย.๖๗	๑	-	-	
๕	เรื่อง โครงการฝึกอบรม “นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๗ ระหว่างวันที่ ๙-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้แนวทางและการปฏิบัติงานในสายงานได้อย่างถูกต้อง	๔๐,๘๔๔	๔๐,๘๔๔	-	๙-๒๙ มี.ค. ๖๗	๑	-	-	
๖	ฝึกอบรมหลักสูตร “ กรณีศึกษาการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุที่ไม่ถูกต้อง และเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงานงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	มีความรู้และเข้าใจการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุที่ไม่ถูกต้อง และเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงานงบประมาณ	๗,๑๗๒	๗,๑๗๒	-	๒๓-๒๕ ส.ค. ๖๗	๑	-	-	
๗	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น (ครู ข) ระดับอำเภอและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เป็นผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น (ครู ข)	๕,๓๘๔	๕,๓๘๔		๒-๔ ก.ค.๖๗	๑	-	-	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม- สิ้นสุด)	ข้อมูล สถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ จ่าย	คงเหลือ					
๘	โครงการอบรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างพลัง ครอบครัวเข้มแข็งในการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด สังกัดองค์ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๒๕๐ คน (รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗)	เพื่อสร้างพลังครอบครัว เข้มแข็งในการสร้าง ภูมิคุ้มกันยาเสพติด ใน สังกัดองค์ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑๕,๐๔๐	๑๕,๐๔๐	-	๑๓-๑๖ ส.ค. ๖๗	๑	-	-	
๙	หลักสูตร “กลยุทธ์ในการบริหารงาน และแนวทาง การปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างของคณะกรรมการ กำหนดขอบเขตงาน คณะกรรมการกำหนดราคา กลาง คณะกรรมการเฉพาะเจาะจง คณะกรรมการ พิจารณาผลการประกวดราคา คณะกรรมการ บริหารสัญญา คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และผู้ ควบคุมงาน และแนวทางแก้ไขปัญห ข้อบกพร่อง”รุ่นที่ ๖	ผู้รับการอบรมเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติงาน จัดซื้อจัดจ้าง ตรวจรับ พัสดุ และแนวทาง แก้ไขปัญหา ข้อบกพร่อง	๑๐๖,๐๘๘	๑๐๖,๐๘๘	-	๓๑พ.ค.-๒มิ.ย. ๖๗	๗	-	-	
๑๐	โครงการ“เทคนิคการบริหารศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กในการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่าย งบประมาณ ตามระเบียบเบิกจ่ายของ สถานศึกษา พร้อมการขอใช้เงินสะสมของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และการดำเนินการจัดทำแผน งบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับ ความรู้และนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน	๗,๑๙๖	๗,๑๙๖	-	๖ - ๘ ก.ย. ๖๗	๑	-	-	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม- สิ้นสุด)	ข้อมูล สถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ จ่าย	คงเหลือ					
๑๑	หลักสูตร“วิธีการปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการ ตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัด กิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการ แข่งขันกีฬาของ อบท. เพื่อเชื่อมโยงสู่การจัดหา พัสดุ ด้วย ว๑๑๙ และการยืมเงิน/ทดรองการ จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	บุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้รับการ ส่งเสริมความรู้ ความ เข้าใจ ในกฎ ระเบียบ และแนวทางการ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๘,๓๒๔	๘,๓๒๔	-	๑-๓ มี.ค.. ๖๗	๑	-	-	
๑๒	หลักสูตร“การคำนวณประมาณการเบื้องต้น ราคากลาง ด้วยโปรแกรมงานก่อสร้างเพื่อ ทบทวน เพิ่มเติม จัดทำแผนพัฒนาและการ จัดทำงบประมาณของ (อปท.) การจัดทำร่าง ขอบเขตงานทั้งโครงการ(TOR) การวางแผน งานก่อสร้าง S-CURVE การจัดทำรายงานผู้ ควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญา การ ตรวจรับพัสดุ และการจัดทำข้อมูลตาม แนวทางหนังสือเวียน ว ๑๕๙,๖๑๒๔,๖๗๘, ๖ ๐๕๒๓ รวมทั้งการออกรายงานด้วย โปรแกรม EXCEL อัตโนมัติ” รุ่นที่ ๑	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทราบและเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวง หนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้อง	๘,๕๑๖	๘,๕๑๖	-	๕ - ๗ ก.ค.๖๗	๒	-	-	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม- สิ้นสุด)	ข้อมูล สถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ จ่าย	คงเหลือ					
๑๓	โครงการอบรมหลักสูตร การปรับเงินเดือนและเงิน เพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการ ปรับเงินเดือน และการเบิกจ่ายเงินโบนัสตาม หลักเกณฑ์(ใหม่) ทิศทางและการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโซะยะ จังหวัดขอนแก่น	ผู้เข้ารับการอบรมได้มี ความรู้ และเข้าใจและ แนวทางปฏิบัติใน ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับ การปรับเงินเดือนชดเชย ให้แก่ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และสามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	๙,๕๓๒	-	๙,๕๓๒	๗ - ๑๑ ก.ค. ๖๗	๑			
๑๔	หลักสูตร“เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นและระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบำเหน็จบำนาญให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานบำเหน็จบำนาญในสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ เรื่อง บำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ บำเหน็จบำนาญใน สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑๙,๔๙๕	๑๙,๔๙๕	-	๒๗-๒๙ ต.ค.๖๖	๔	-	-	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม
(ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๖
พนักงานจ้าง	๘
รวม	๒๓