

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง / ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ                      องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก

ปีงบประมาณ                                              พ.ศ. ๒๕๖๗

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน                              ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน ชื่อประมวลจริยธรรม

๑.พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก

๓.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๔.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.phumkae.go.th/index/?page=announce๑๘๕๖๐๒๕๓>

<https://www.phumkae.go.th/index/?page=announce๕๕๓๑>

<https://www.phumkae.go.th/index/?page=announce๙๗๕๓๔๐๖๘>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

การประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล (การรับโอนย้าย)

๑.ขั้นตอนการบริหารงานบุคคลที่ได้ผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ในการประกอบการ ดำเนินงาน

- จัดทำแบบประเมินความประพฤติ เพื่อใช้ในการประเมินพฤติกรรม ประกอบการรับโอนย้าย

พนักงานส่วนตำบล เพื่อแสดงเจตคติและจริยธรรมสำหรับข้าราชการ โดยเกณฑ์การประเมินต้องอยู่ในระดับ ดี จึงจะรับโอนย้าย

๒.รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ นำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ของหน่วยงานมากำหนดในแบบประเมินหนังสือรับรองความประพฤติ

๓.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

-ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีความประพฤติเหมาะสมรวมทั้งมีคุณสมบัติการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ซึ่งจะมีส่วนช่วยแก้ไขปัญหาด้านจริยธรรมในองค์กร ภาคราชการและสังคมไทยในภาพรวม

๔.รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑ มีความประพฤติปฏิบัติตนโดยชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการที่ดี เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง

๒ ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี

๓ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อ หน้าที่ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ

๕ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมขององค์กร

-วางระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำผลการประเมิน จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-กระบวนการและเครื่องมือประเมินพฤติกรรมจริยธรรมไปประกอบการบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลควรมีแบบอย่างมาปฏิบัติเพื่อเป็นแนวทางเดียวกัน

-ราชการส่วนกลางควรมีหลักสูตรการพัฒนาทุกระดับ โดยผ่านกลไกด้านการฝึกอบรม ทั้งในระบบปกติและระบบออนไลน์



ผู้รายงาน

(นายนิยม สำนรวมใจ)

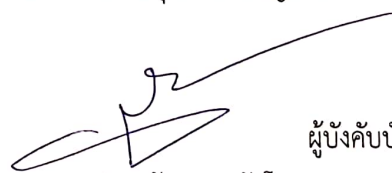
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ผู้บังคับบัญชา

(นายดิเรก ทองทา)

หัวหน้าสำนักปลัด

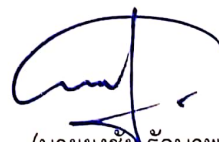


ผู้บังคับบัญชา

(นางธัญพร อภัยโส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก



ผู้บังคับบัญชา

(นายยงชัย รักษาพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก