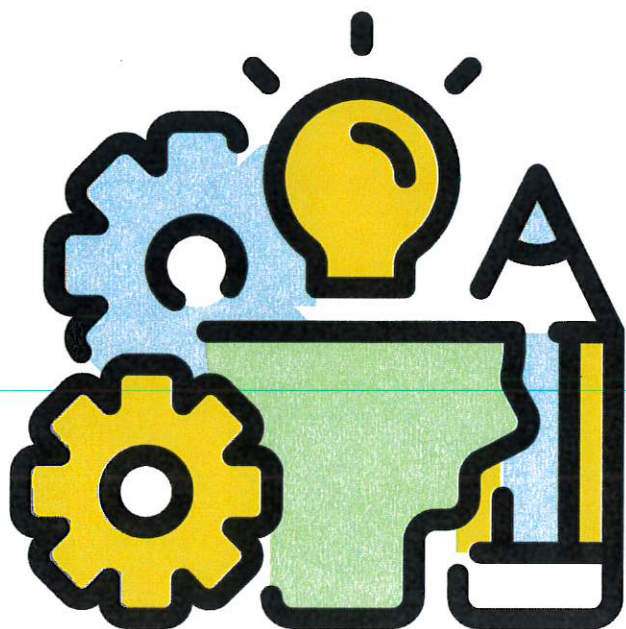




ส่วนที่ 2

ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ส่วนที่ ๒

ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

ในการกระจายอำนาจการบริหารของรัฐไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับขั้นตอนและกระบวนการในการถ่ายโอนภารกิจ งบประมาณ และอัตรากำลังของราชการส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาคไปให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีกำหนดระยะเวลาและเงื่อนไขที่ระบุไว้อย่างชัดเจนว่า ในอนาคตอันใกล้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับการจัดสรรงบประมาณในสัดส่วนที่สูงขึ้น มีอัตรากำลังมากขึ้น รวมทั้งมีภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นตามกันไปด้วย

จากผลการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะต้องมีการเตรียมการเพื่อรองรับมาตรการในการถ่ายโอนภารกิจ งบประมาณและอัตรากำลังจากหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อที่จะสามารถปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหมายความว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งกำหนดจุดหมายหรือทิศทางในการพัฒนาของตนให้ชัดเจน มีการกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับจุดหมายในการพัฒนาอย่างเป็นระบบ โดยมีความครอบคลุมภารกิจการพัฒนาในทุกด้าน อันเป็นการแสดงให้เห็นถึงความพร้อมและศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะสามารถบริหารงานในความรับผิดชอบตามที่ราชการส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาคจะถ่ายโอนมาให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงถือเป็นเครื่องมือสำคัญอย่างยิ่งที่จะช่วยสนับสนุนในการวิเคราะห์สภาพปัญหา/ความต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำไปสู่การกำหนดจุดหมายในการพัฒนาการกำหนดภารกิจ และแนวทางการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่จุดหมายดังกล่าวอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะช่วยให้การกำหนดแผนงาน/โครงการ มีทิศทางที่สอดคล้องและประสาน สนับสนุนในจุดหมายร่วมกัน ซึ่งนอกจากจะทำให้ปัญหา/ความต้องการได้รับการตอบสนองอย่างเหมาะสมแล้ว ยังเป็นการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดอีกด้วย

หลักการสำคัญที่ถือเป็นหัวใจของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาก็คือ การกำหนดจุดหมายการพัฒนาและการกำหนดแนวทางการพัฒนาที่จะนำไปสู่การบรรลุผลตามจุดหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้เพราะหากไม่มีจุดหมายในการพัฒนาที่ชัดเจนแล้ว การบริหารงานจะเป็นการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าอยู่บ่อยครั้ง ข้ำซ้อนและไม่มีที่สิ้นสุด อาจทำให้ปัญหามีความรุนแรงมากขึ้นจนเกินศักยภาพแก้ไขได้ ดังนั้น การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในครั้งนี้ จึงเป็นโอกาสอันดีที่จะได้กำหนดจุดหมายและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ และศักยภาพอย่างเป็นระบบ ซึ่งนอกจากจะเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดแล้ว ยังเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจจากหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอีกทางหนึ่งด้วย

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)
วิสัยทัศน์ประเทศไทย

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๑.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

๑.๑.๑ การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อมตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

๑.๑.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

๑.๑.๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติ มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑.๑.๔ การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

๑.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

๑.๒.๑ การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

๑.๒.๒ การติดตาม ฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่

๑.๒.๓ การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๑.๒.๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมทั้งทางบกและทางทะเล

๑.๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

๑.๓.๑ การพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓.๒ การพัฒนาและพัฒนากำลังอำนาจแห่งชาติกองทัพและหน่วยงานความมั่นคง รวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ และเผชิญภัยคุกคามได้ทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับ

๑.๓.๓ การพัฒนาระบบเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการภัยคุกคาม ให้มีประสิทธิภาพ

๑.๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติรวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

๑.๔.๑ การเสริมสร้างและรักษาคุณภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ

๑.๔.๒ การเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค

๑.๔.๓ การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

๑.๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๕.๑ การพัฒนากลไกให้พร้อมสำหรับการติดตาม ฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวมอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๕.๒ การบริหารจัดการความมั่นคงให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาประเทศในมิติอื่น ๆ

๑.๕.๓ การพัฒนากลไกและองค์กรขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๒.๑ การเกษตรสร้างมูลค่า

๒.๑.๑ เกษตรอัตลักษณ์พื้นที่

๒.๑.๒ เกษตรปลอดภัย

๒.๑.๓ เกษตรชีวภาพ

๒.๑.๔ เกษตรแปรรูป

๒.๑.๕ เกษตรอัจฉริยะ

๒.๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

๒.๒.๑ อุตสาหกรรมชีวภาพ

๒.๒.๒ อุตสาหกรรมและบริการการแพทย์ครบวงจร

๒.๒.๓ อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์

๒.๒.๔ อุตสาหกรรมและบริการขนส่งและโลจิสติกส์

๒.๒.๕ อุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ

๒.๓ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว

๒.๓.๑ ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม

๒.๓.๒ ท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ

๒.๓.๔ ท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ

๒.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

๒.๔.๑ เชื่อมโยงโครงข่ายคมนาคมไร้รอยต่อ

๒.๔.๒ สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ

๒.๔.๓ เพิ่มพื้นที่และเมืองเศรษฐกิจ

๒.๔.๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่

๒.๔.๕ รักษาและเสริมสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค

๒.๕ พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๒.๕.๑ สร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะ

๒.๕.๒ สร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางการเงิน

๒.๕.๓ สร้างโอกาสเข้าถึงตลาด

๒.๕.๔ สร้างโอกาสเข้าถึงข้อมูล

๒.๕.๕ ปรับบทบาทและโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐ

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๓.๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๓.๑.๑ การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว

๓.๑.๒ การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์วินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียน

การสอนในสถานศึกษา

๓.๑.๓ การสร้างความเข้มแข็งในสถาบันทางศาสนา

๓.๑.๔ การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

๓.๑.๕ การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์จากภาคธุรกิจ

๓.๑.๖ การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคน

ในสังคม

๓.๑.๗ การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๓.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๓.๒.๑ ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย

๓.๒.๒ ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น

๓.๒.๓ ช่วงวัยแรงงาน

๓.๒.๔ ช่วงวัยผู้สูงอายุ

๓.๓ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๓.๓.๑ การปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการพัฒนาทักษะสำหรับศตวรรษที่ ๒๑

๓.๓.๒ การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่

๓.๓.๓ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับ ทุกประเภท

๓.๓.๔ การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓.๓.๕ การสร้างความตื่นตัวให้คนไทยตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบและการวางตำแหน่งของประเทศไทยในภูมิภาคเอเชียอาคเนย์และประชาคมโลก

๓.๓.๖ การวางพื้นฐานระบบรองรับการเรียนรู้โดยใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม

๓.๓.๗ การสร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ

๓.๔ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

๓.๔.๑ การพัฒนาและส่งเสริมพหุปัญญาผ่านครอบครัว ระบบสถานศึกษา สภาพแวดล้อม รวมทั้งสื่อ

๓.๔.๒ การสร้างเส้นทางอาชีพ สภาพแวดล้อมการทำงาน และระบบสนับสนุนที่เหมาะสมสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษผ่านกลไกต่าง ๆ

๓.๔.๓ การดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถในต่างประเทศให้มาสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับประเทศ

๓.๕ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

๓.๕.๑ การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะ

๓.๕.๒ การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ

๓.๕.๓ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

๓.๕.๔ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี

๓.๕.๕ การส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาวะที่ดีในทุกพื้นที่

๓.๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๓.๖.๑ การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๓.๖.๒ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๓.๖.๓ การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน

๓.๖.๔ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๓.๗ การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๓.๗.๑ การส่งเสริมการออกกำลังกาย และกีฬาขั้นพื้นฐานให้กลายเป็นวิถีชีวิต

๓.๗.๒ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมออกกำลังกาย กีฬา และ

นันทนาการ

๓.๗.๓ การส่งเสริมการกีฬาเพื่อพัฒนาสู่ระดับอาชีพ

๓.๗.๔ การพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬาและนันทนาการเพื่อรองรับการเติบโตของ

อุตสาหกรรมกีฬา

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๔.๑ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- ๔.๑.๑ ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก
- ๔.๑.๒ ปฏิรูประบบภาษีและการคุ้มครองผู้บริโภค
- ๔.๑.๓ กระจ่ายการถือครองที่ดินและการเข้าถึงทรัพยากร
- ๔.๑.๔ เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย ให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพ และ
ความริเริ่มสร้างสรรค์มีความปลอดภัยในการทำงาน
- ๔.๑.๕ สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุก
เพศภาวะและทุกกลุ่ม
- ๔.๑.๖ ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่ม
ผู้ด้อยโอกาสโดยตรง

๔.๑.๗ สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และการศึกษา
โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

๔.๑.๘ สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึง

๔.๒ การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

- ๔.๒.๑ พัฒนาศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีในภูมิภาค
- ๔.๒.๒ กำหนดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของแต่ละกลุ่มจังหวัดในมิติต่าง ๆ
- ๔.๒.๓ จัดระบบเมืองที่เอื้อต่อการสร้างชีวิตและสังคมที่มีคุณภาพและปลอดภัยให้
สามารถตอบสนองต่อสังคมสูงวัยและแนวโน้มของการขยายตัวของเมืองในอนาคต
- ๔.๒.๔ ปรับโครงสร้างและแก้ไขกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อวาง
ระบบและกลไกการบริหารงานในระดับภาคกลุ่มจังหวัด
- ๔.๒.๕ สนับสนุนการพัฒนาพื้นที่บนฐานข้อมูลความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม
- ๔.๒.๖ การพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่

๔.๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม

- ๔.๓.๑ สร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม
- ๔.๓.๒ การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
- ๔.๓.๓ สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ
ภาคประชาสังคมและภาคประชาชน
- ๔.๓.๔ ส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและบทบาทของสตรีในการสร้างสรรค์สังคม
- ๔.๓.๕ สนับสนุนการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม
- ๔.๓.๖ สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสร้างสรรค์เพื่อรองรับ
สังคมยุคดิจิทัล

สังคมยุคดิจิทัล

๔.๔ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเองและการ จัดการตนเอง

- ๔.๔.๑ ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือนให้มีขีดความสามารถ
ในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ
- ๔.๔.๒ เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง
- ๔.๔.๓ สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชน
- ๔.๔.๔ สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญาให้กับชุมชน

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๑ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว

๕.๑.๑ เพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจฐานชีวภาพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๕.๑.๒ อนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพในและนอกถิ่นกำเนิด

๕.๑.๓ อนุรักษ์และฟื้นฟูแม่น้ำลำคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติทั่วประเทศ

๕.๑.๔ รักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๕.๑.๕ ส่งเสริมการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน

๕.๒ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล

๕.๒.๑ เพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจฐานชีวภาพทางทะเล

๕.๒.๒ ปรับปรุง ฟื้นฟูและสร้างใหม่ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทั้งระบบ

๕.๒.๓ ฟื้นฟูชายหาดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวชายฝั่งทะเลได้รับการป้องกันและแก้ไขทั้งระบบ และมีนโยบายการจัดการชายฝั่งแบบบูรณาการอย่างเป็นองค์รวม

๕.๒.๔ พัฒนาและเพิ่มสัดส่วนกิจกรรมทางทะเลที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๓ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ

๕.๓.๑ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

๕.๓.๒ มีการปรับตัวเพื่อลดความสูญเสียและเสียหายจากภัยธรรมชาติ และผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๕.๓.๓ มุ่งเป้าสู่การลงทุนที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐและภาคเอกชน

๕.๓.๔ พัฒนาและสร้างระบบรับมือปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ

๕.๔ พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

๕.๔.๑ จัดทำแผนผังภูมิโนเวศเพื่อการพัฒนาเมือง ชนบท พื้นที่เกษตรกรรม และอุตสาหกรรมรวมถึงพื้นที่อนุรักษ์ตามศักยภาพและความเหมาะสมทางภูมิโนเวศอย่างเป็นเอกภาพ

๕.๔.๒ พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรม และ อุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีการบริหารจัดการตามแผนผังภูมิโนเวศอย่างยั่งยืน

๕.๔.๓ จัดการมลพิษที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสารเคมีในภาคเกษตร ทั้งระบบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและค่ามาตรฐานสากล

๕.๔.๔ ส่งเสริมรักษาอนุรักษ์ฟื้นฟูและพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติมรดกทางสถาปัตยกรรมและศิลปวัฒนธรรมอัตลักษณ์และวิถีชีวิตพื้นถิ่นบนฐานธรรมชาติและฐานวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน

๕.๔.๕ พัฒนาเครือข่ายองค์กรพัฒนาเมืองและชุมชน รวมทั้งกลุ่มอาสาสมัครด้วยกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๕.๔.๖ เสริมสร้างระบบสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อม และยกระดับความสามารถในการป้องกันโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ

๕.๕ พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๕.๑ พัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบเพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ

๕.๕.๒ เพิ่มผลิตภาพของน้ำทั้งระบบในการใช้น้ำอย่างประหยัด รู้คุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มจากการใช้น้ำให้ทัดเทียมกับระดับสากล

๕.๕.๓ พัฒนาความมั่นคงพลังงานของประเทศ และส่งเสริมการใช้พลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๕.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยลดความเข้มข้นของการใช้พลังงาน

๕.๕.๕ พัฒนาความมั่นคงด้านการเกษตรและอาหารของประเทศและชุมชนในมิติ ปริมาณ คุณภาพ ราคาและการเข้าถึงอาหาร

๕.๖ ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๕.๖.๑ ส่งเสริมคุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย

๕.๖.๒ พัฒนาเครื่องมือ กลไกและระบบยุติธรรม และระบบประชาธิปไตยสิ่งแวดล้อม

๕.๖.๓ จัดโครงสร้างเชิงสถาบันเพื่อจัดการประเด็นร่วมด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ

๕.๖.๔ พัฒนาและดำเนินโครงการที่ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ ด้านทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรม บนหลักของการมีส่วนร่วม และธรรมาภิบาล

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

๖.๑.๑ การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับ แนวหน้าของภูมิภาค

๖.๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๖.๒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

๖.๒.๑ ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๖.๒.๒ ระบบการเงินการคลังประเทศสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

๖.๒.๓ ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

๖.๓ ภาครัฐมีขนาดเล็กลงเหมาะสมกับภารกิจส่งเสริมให้ประชาชน และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

๖.๓.๑ ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม

๖.๓.๒ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

๖.๓.๓ ส่งเสริมการกระจายอำนาจและสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

๖.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย

๖.๔.๑ องค์การภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ

๖.๔.๒ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๖.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๖.๕.๑ ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัวยึดระบบคุณธรรม

๖.๕.๒ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๖.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๖.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๖.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๖.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาดเป็นธรรม และตรวจสอบได้

๖.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๖.๗ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

๖.๗.๑ ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง

๖.๗.๒ มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น

๖.๗.๓ การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๘ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

๖.๘.๑ บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

๖.๘.๒ ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม มีบทบาทเชิงรุกร่วมกันในทุกขั้นตอนของการค้นหาความจริง

๖.๘.๓ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทั้งทางแพ่งอาญา และปกครอง มีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ร่วมกัน

๖.๘.๔ ส่งเสริมระบบยุติธรรมทางเลือกระบบยุติธรรมชุมชน และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม

๖.๘.๕ พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

๑.๓ แผนพัฒนาภาค / แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด / แผนพัฒนาจังหวัด

แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

เป้าหมาย “ศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”

๑. บริหารจัดการน้ำให้เพียงพอต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน
๒. แก้ปัญหาความยากจนและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยเพื่อลดปัญหาความเหลื่อมล้ำทางสังคม
๓. สร้างความเข้มแข็งของฐานเศรษฐกิจภายใน ควบคู่กับการแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. พัฒนาท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ
๕. ใช้โอกาสจากการพัฒนาโครงข่ายคมนาคมขนส่งที่เชื่อมโยงพื้นที่เศรษฐกิจหลัก ภาคกลาง และพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (EEC) เพื่อพัฒนาเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ๆของภาค
๖. พัฒนาความร่วมมือและใช้ประโยชน์จากข้อตกลงกับประเทศเพื่อนบ้าน ในการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจตามแนวชายแดน และแนวระเบียบเศรษฐกิจ โครงการที่สำคัญ (Flagship Project)
 - ๖.๑ โครงการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
 - ๖.๒ โครงการแก้ไขปัญหาโรคพยาธิใบไม้ในตับและมะเร็งท่อน้ำดี
 - ๖.๓ โครงการพัฒนาการผลิตข้าวหอมมะลิทุ่งกุลาร้องไห้สู่มาตรฐานเกษตรอินทรีย์
 - ๖.๔ โครงการยกระดับการท่องเที่ยวเชิงประเพณีวัฒนธรรม
 - ๖.๕ โครงการพัฒนาท่าอากาศยาน ขอนแก่น สกลนคร และนครพนม

แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอน ๒ (สกลนคร นครพนม มุกดาหาร)

กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒ ประกอบด้วย สกลนคร นครพนม และมุกดาหาร เน้นให้ความสำคัญกับความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าการเกษตร ส่งเสริมพื้นที่ชลประทาน การทำปศุสัตว์โดยเฉพาะโคนเนื้อ

เป้าหมายการพัฒนากลุ่มจังหวัด

“ครัวอาหารปลอดภัย ศูนย์กลางการค้าโลจิสติกส์ใหม่ เมืองแห่งความสุขทุกช่วงวัย”

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของกลุ่มจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการท่องเที่ยว ๓ ธรรม (ธรรมะ ธรรมชาติ วัฒนธรรม)
เชื่อมโยงประเทศเพื่อนบ้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการผลิตการสร้างมูลค่าเพิ่มทางการเกษตร และครัวปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาขีดความสามารถด้านการค้า การลงทุน และโลจิสติกส์
ให้กับภาคธุรกิจในพื้นที่ และความมั่นคง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคม สิ่งแวดล้อม

แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒ แผน ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ประกอบด้วย สกลนคร นครพนม มุกดาหาร

วิสัยทัศน์

“สังคมเข้มแข็ง เกษตรกรรมนำการพัฒนา เส้นทางการค้า การท่องเที่ยวสู่ประเทศเพื่อนบ้าน
และจีนตอนใต้”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มมูลค่าผลผลิตการเกษตร และพัฒนาอุตสาหกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการค้า ความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้านและจีนตอนใต้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมให้เข้มแข็งและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

แผนพัฒนาจังหวัดนครพนม (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์

“เมื่อนำอยู่ ประตูละครธุรกิจสู่ภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง”

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายพัฒนาจังหวัด “ประชาชนมีรายได้ต่อหัว (GPP Per Capita)
เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ “ (ฐานปี ๖๓ = ๘๒,๗๑๒ บาท/คน/ปี)

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครพนม ๖ ยุทธศาสตร์ และวัตถุประสงค์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพทางการท่องเที่ยวและบริการ

วัตถุประสงค์ เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์ “นครแห่งเกษตรอินทรีย์”

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการค้าการลงทุน

วัตถุประสงค์ “เป็นศูนย์กลางการค้าชายแดน และการลงทุน ประตูเศรษฐกิจสู่อาเซียนและ
จีนตอนใต้ – ตะวันออก”

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างความสุขอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ “สังคมนำอยู่ คุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขอย่างยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

วัตถุประสงค์ “นครพนมเมืองแห่งความมั่นคง”

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ “นครพนมเมืองพัฒนาที่ไร้มลพิษและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ต้นแบบการบริหาร
จัดการแหล่งน้ำโขง เชื่อมโยงพื้นที่ชุ่มน้ำโลก”

๔. ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัด (Positioning)

๑. เมืองการค้าชายแดนเพื่อการค้าและการลงทุนประตูเศรษฐกิจสู่จีนตอนใต้ - ตะวันออก
๒. เมืองศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ศาสนา ประวัติศาสตร์และนิเวศน์ของอินโดจีน
๓. เมืองศูนย์กลางการรักษาพยาบาล และการผลิตบุคลากรทางสาธารณสุขของกรอบความร่วมมือ ๓ ประเทศ ๔ จังหวัด
๔. เมืองการศึกษานานาชาติ
๕. เมืองอุตสาหกรรมเกษตรเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครพนม

วิสัยทัศน์

“เมืองน่าอยู่ เศรษฐกิจสู่อาเซียนและจีนตอนใต้ ภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. พัฒนาเครือข่ายระบบคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณะ ระบบสิ่งแวดล้อม และระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ได้มาตรฐานมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนโดยเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการ และการท่องเที่ยว
๔. พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา การสาธารณสุข การกีฬา วัฒนธรรม การศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และจารีตประเพณี
๕. ส่งเสริมและพัฒนาด้านการเกษตรให้ได้มาตรฐาน รวมทั้งการส่งเสริมด้านการตลาดแก่สินค้าการเกษตร
๖. ป้องกัน บำบัด แก้ไข ปัญหาياهาด็ดอย่างมีส่วนร่วม
๗. อนุรักษ์และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืนโดยมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
๘. พัฒนาและส่งเสริม/สนับสนุนความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีอาชีพ และมีรายได้ในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง
๒. ประชาชนได้รับการบริการด้านสาธารณสุข ปลอดภัย สาธารณูปการพื้นฐานอย่างทั่วถึง สะดวก และปลอดภัย
๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นทุก ๆ ด้าน
๕. ลดปัญหาผลกระทบเป็นพิษ และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างสมดุล และยั่งยืน
๖. ประชาชนในท้องถิ่นมีความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครพนม
วิสัยทัศน์ “เมืองน่าอยู่ เศรษฐกิจสู่อาเซียนและจีนตอนใต้ ภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”
เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีอาชีพ และมีรายได้ในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง
๒. ประชาชนได้รับการบริการด้านสาธารณสุขโรค สาธารณูปการพื้นฐานอย่างทั่วถึง สะดวก และปลอดภัย
๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๔. ลดปัญหามลภาวะเป็นพิษ และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างสมดุล และยั่งยืน
๕. ประชาชนในท้องถิ่นมีความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ๖ ด้าน

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการค้าผ่านแดน
๕. ยุทธศาสตร์การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ
๖. ยุทธศาสตร์เมืองน่าอยู่

แนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและคนด้อยโอกาส
๒. ส่งเสริมด้านการกีฬาและนันทนาการ
๓. ส่งเสริมการจัดการศึกษาในทุกระดับทั้งในระบบและนอกระบบ
๔. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๕. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๗. การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดให้โทษ
๘. เพิ่มขีดความสามารถในการประกอบอาชีพให้กับประชาชน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการท่องเที่ยว ต่างๆ เช่น เชิงธรรมชาติ เชิงเกษตร ประวัติศาสตร์ ศาสนา วัฒนธรรม วิถีชีวิตชุมชน ประเพณีท้องถิ่นและการท่องเที่ยวเชิงกีฬา
๒. ส่งเสริมและยกระดับมาตรฐานด้านบริการและธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวเพื่อสร้างความประทับใจให้กับผู้ใช้บริการ
๓. สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
๔. ส่งเสริมการตลาดและการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว
๕. ส่งเสริมการท่องเที่ยวทุกรูปแบบและเชื่อมโยงจากท้องถิ่น/ชุมชน สู่จังหวัดและประเทศเพื่อนบ้าน
๖. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสู่แหล่งท่องเที่ยว

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตร และอุตสาหกรรมเกษตร

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการพัฒนาและดูแลรักษา แหล่งน้ำธรรมชาติอย่างบูรณาการ และขยายพื้นที่ชลประทานเพื่อให้มีน้ำเพื่อการเกษตรและเพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค
๒. พัฒนาเทคโนโลยีการผลิต การตลาด การค้าการลงทุน และการส่งออก
๓. พัฒนาสินค้าเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพสามารถยกระดับเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมเกษตรอย่างมีคุณภาพ
๔. ส่งเสริมให้มีการจัดตลาดกลาง
๕. ส่งเสริมการรวมกลุ่มของเกษตรกรเพื่อกำหนดราคาและต่อรองราคา
๖. ส่งเสริมเกษตรทฤษฎีใหม่ เกษตรอัจฉริยะ (Smart Farmer)

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการค้าผ่านแดน

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางวัฒนธรรม การท่องเที่ยว การตลาด การค้า การลงทุนในภูมิภาค
๒. พัฒนาจุดผ่อนปรนเพื่ออำนวยความสะดวกในการส่งเสริมการค้าชายแดนผ่านจุดผ่อนปรน
๓. ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการภาคธุรกิจเอกชนขยายการลงทุนไปประเทศเพื่อนบ้าน
๔. ส่งเสริมการขยายความเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุนภายใต้ประโยชน์ร่วมกันของกรอบความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน
๕. ส่งเสริมความเข้มแข็ง SME ไทยสู่การเป็นประชาคมอาเซียน
๖. ส่งเสริมการพัฒนากลุ่มอาชีพ และผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ให้มีคุณภาพ
๗. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจฐานราก

๕. ยุทธศาสตร์การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

๑. มุ่งพัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ โดยเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อให้บริการประชาชน
๒. พัฒนาระบบรับเรื่องและแก้ไขปัญหา ร้องทุกข์ของประชาชน ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมภาคประชาชน สนับสนุนการบริการประชาชนเคลื่อนที่แบบบูรณาการ
๓. บริหารงานโดยการบูรณาการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. สนับสนุนให้มีการระดมความคิดจากทุกภาคส่วนในจังหวัด เพื่อจัดทำแผนพัฒนากับภาคส่วนต่างๆ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่วนราชการ หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนา
๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจแก่ภาคส่วนต่างๆ เพื่อเข้ามามีส่วนร่วม รวมทั้งเพื่อสนับสนุนในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนพัฒนา การพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการติดตามประเมินผล

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองน่าอยู่

แนวทางการพัฒนา

๑. สนับสนุนการปรับปรุงและก่อสร้างถนนทางระบายน้ำ สะพาน และโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น
๒. พัฒนาระบบการขนส่ง (Logistics)
๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบผังเมือง
๔. ส่งเสริมการติดตั้งสัญญาณไฟจราจรป้ายบอกทาง ไฟส่องทางจราจร ขยายเขตไฟฟ้า ประปาอย่างทั่วถึง
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๖. ส่งเสริมการสาธารณสุข การป้องกันและรักษาโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อแก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน
๗. พัฒนาและส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอย น้ำเสีย และมลพิษในชุมชน
๘. ส่งเสริมพื้นที่ฟู และบำบัดทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๙. ส่งเสริมการปลูกป่าเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว
๑๐. การจัดระเบียบสังคมและเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก

วิสัยทัศน์ (Vision) :

“พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ยกมาตรฐานคุณภาพชีวิต บริหารโปร่งใส ใส่ใจทุกปัญหา มุ่งมั่นพัฒนา บริหารแบบมีส่วนร่วม คู่เคียงธรรมาภิบาล สืบสานวัฒนธรรมประเพณี”

พันธกิจ (Mission) :

การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบคมนาคม โครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภคที่มีประสิทธิภาพ
๒. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดีและได้รับการบริการอย่างเป็นธรรม
๓. ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ดัดเชื้อเอ็ดส์ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๕. ชุมชนเข้มแข็ง
๖. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ กลุ่มอาชีพ และเพิ่มรายได้ให้แก่ชุมชน
๗. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม
๘. ส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ
๙. อนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๐. บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๑๑. ส่งเสริมการกีฬา

วัตถุประสงค์ (Object)

๑. โครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐานและรองรับการขยายตัวของชุมชนในอนาคต
๒. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดีถ้วนหน้า
๓. หมู่บ้านสีขาวปลอดยาเสพติด
๔. เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ดัดเชื้อเอ็ดส์ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๕. ชุมชนเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้
๖. ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น สามารถเลี้ยงชีพได้
๗. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม
๘. ยกระดับคุณภาพการศึกษาของประชาชนอย่างทั่วถึง
๙. เพื่อสืบทอดศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป
๑๐. การบริหารจัดการโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมและได้รับการบริการอย่างเป็นธรรม
๑๑. จัดฝึกอบรมกีฬาให้เด็กนักเรียนและเยาวชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

๑. การก่อสร้างซ่อมแซมบำรุงรักษาดูแลถนน และพื้นที่สองข้างทาง
๒. การพัฒนาระบบ การจราจร และการผังเมือง
๓. การพัฒนาระบบไฟฟ้าและประปาให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน
๔. การก่อสร้างซ่อมแซมบำรุงรักษาระบบระบายน้ำ ท่อลอดเหลี่ยม ทางเท้า และศาลาที่พักริมทาง
๕. การก่อสร้างซ่อมแซมปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตของประชาชน

แนวทางการพัฒนา

๑. การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีบริการสาธารณสุขให้ทั่วถึงและเป็นมาตรฐาน
๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสุขภาพเสียด
๓. การให้การสงเคราะห์แก่เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
๔. การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของประชาชน และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในทุกรูปแบบ
๕. จัดบริการตรวจสุขภาพให้กับประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลพุ่มแก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้

แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและการว่างงาน
๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านการเกษตร และระบบชลประทาน
๓. จัดหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรให้เพียงพอ และเพื่ออุปโภคบริโภค

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและบริการต่าง ๆ

แนวทางการพัฒนา

๑. การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวสวนสาธารณะ และสถานบริการต่าง ๆ
๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านมลพิษ ภัยธรรมชาติ และการจัดการสิ่งแวดล้อม
๔. สนับสนุนงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

๑. การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านการศึกษาทุกระดับและการเรียนรู้ในทุกรูปแบบ
๒. การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการก่อสร้างปรับปรุงและพัฒนาสถานศึกษา วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ สื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัยและเพียงพอ
๓. การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศาสนา การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การเพิ่มศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล และเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน
แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากร
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน และจัดหา เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ ปรับปรุง พัฒนาอาคารสถานที่ปฏิบัติงาน และสถานที่อื่นๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก ได้จัดให้มีการประชุมเพื่อรวบรวมความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้จึงได้นำข้อมูลต่างๆ ซึ่งผ่านการแสดงความคิดเห็นจากประชาชน การสำรวจ/ออกพื้นที่ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ) ข้อมูล กชช.๒ ค และข้อมูลการจัดทำแผนชุมชนของตำบลพุ่มแกมาวิเคราะห์และสรุปปัญหาความต้องการของประชาชนได้ ดังนี้

ปัญหา	สภาพปัญหา / สาเหตุ
๑. ด้านการศึกษา	๑. บุคลากรทางการศึกษาไม่เพียงพอ ๒. ขาดสื่อวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอน ครุภัณฑ์ การศึกษาที่มีคุณภาพ ๓. ขาดเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา
๒. ด้านเศรษฐกิจ	๑. ปัญหาความยากจน ค่าครองชีพที่สูงขึ้น ๒. การใช้สารเคมีในกระบวนการผลิต ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน ๓. ต้นทุนการผลิตสูง แต่ผลผลิตทางการเกษตรราคาตกต่ำทำให้รายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย ๔. ขาดการรวมกลุ่มทางเกษตรกร ๕. ขาดเครื่องมือที่ทันสมัยในการประกอบอาชีพ ๖. ปัญหาพื้นที่การเกษตรจากภัยธรรมชาติ เช่นภัยแล้ง ๗.เส้นทางการขนส่งสินค้าชำรุด เสียหาย ทำให้การขนส่งสินค้าล่าช้า สิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย
๓. ด้านสังคม	๑. ปัญหายาเสพติดในพื้นที่ ๒. ปัญหาครอบครัว สังคมไม่เข้มแข็ง ๓. การดูแลคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุจากรัฐทั่วถึง
๔. ด้านสิ่งแวดล้อม	๑. ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ๒. ปัญหาวัชพืช ๓.สภาพคลองตันเขิน ๔. ปัญหาเรื่องการบริหารจัดการขยะ ๕. ปัญหาการบุกรุกที่สาธารณะ
๕. ด้านการบริหารจัดการที่ดี	๑. ประชาชนไม่ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ๒. การประชาสัมพันธ์ของภาครัฐ การให้บริการประชาชนยังไม่ทั่วถึง ขาดการให้บริการเชิงรุก

ปัญหา	สภาพปัญหา / สาเหตุ
๖. ด้านการบริการสาธารณะ	๑. ถนนชำรุดเสียหาย เป็นหลุมเป็นบ่อ ทำให้เกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง ๒. ถนนไม่ได้มาตรฐาน เนื่องจากบางสายเป็นถนนลูกรัง ถนนแคบไม่มีไหล่ทาง ๓. ขาดงบประมาณในการขยายเขตไฟฟ้า ๔. น้ำสำหรับอุปโภค – บริโภคไม่เพียงพอ ๕. ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ ๖. ระบบเสียงตามสายใช้งานไม่ได้

๓.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค)

๑. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. เป็นภารกิจ/อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย อบท. ๒. องค์กรมีความพร้อมในการดำเนินงานด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๓. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐาน	๑. ประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่ อบท. ไม่เอื้อต่อการดำเนินงาน
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ให้ความสำคัญ ๒. รัฐธรรมนูญกำหนดให้เรียนฟรี ๑๒ ปี	๑. บุคลากรด้านการศึกษาไม่เพียงพอ ๒. โรงเรียนยังขาดแคลนสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อการสอน และวัสดุทางการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ๓. ผู้ปกครองยังมีค่านิยมส่งบุตรหลานเข้าโรงเรียนที่มีชื่อเสียง ๔. ขาดความต่อเนื่องในการส่งเสริมการสืบทอดวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ๕. สภาพเศรษฐกิจปัจจุบันส่งผลต่อการศึกษาของเยาวชน

๒. ด้านเศรษฐกิจ

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. ยางพาราเป็นพืชเศรษฐกิจ ๒. ทางผ่านถนนสายบ้านต๋อง - สกลนคร ๓. ลำน้ำก่ำ	๑. ขาดการพัฒนาอาชีพ ๒. การใช้สารเคมีในการเกษตร ๓. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ๔. ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
๑. นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญ ๒. พื้นที่เหมาะสมในการเพาะปลูก ๓. การคมนาคมสะดวก	๑. ค่าครองชีพสูงขึ้น ๒. ต้นทุนการผลิตสูง ราคาผลผลิตตกต่ำ ๓. ใช้สารเคมีในการเกษตร ๔. ขาดการรวมกลุ่มของเกษตรกร

๓. ด้านสังคม

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. เป็นภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ๒. มีงบประมาณในการดำเนินการ ๓. กลุ่มอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ ๔. ศูนย์ อปพร. อบต.	๑. ความซ้ำซ้อนของงานด้านสังคม ๒. ประกาศคณะอนุกรรมการกระจายอำนาจให้แก่ อบต. ไม่เอื้อต่อการดำเนินงาน ๓. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสในสังคมมาก
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
๑. รัฐส่งเสริมการกีฬาและออกกำลังกาย ๒. รัฐให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาเสพติด ๓. นโยบายกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น ๔. มี รพ.สต.ประจำตำบล ๕. การส่งเสริมงานด้านสาธารณสุข	๑. ขาดลานกีฬาเพื่อออกกำลังกาย ๒. ขาดอุปกรณ์ในการออกกำลังกาย ๓. ความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ๔. เกิดโรคระบาดบ่อยครั้ง ๕. ขาดบุคลากร / วัสดุอุปกรณ์ ๖. ขาดความรู้ในการควบคุม / ป้องกันโรค

๔. ด้านบริการสาธารณะ

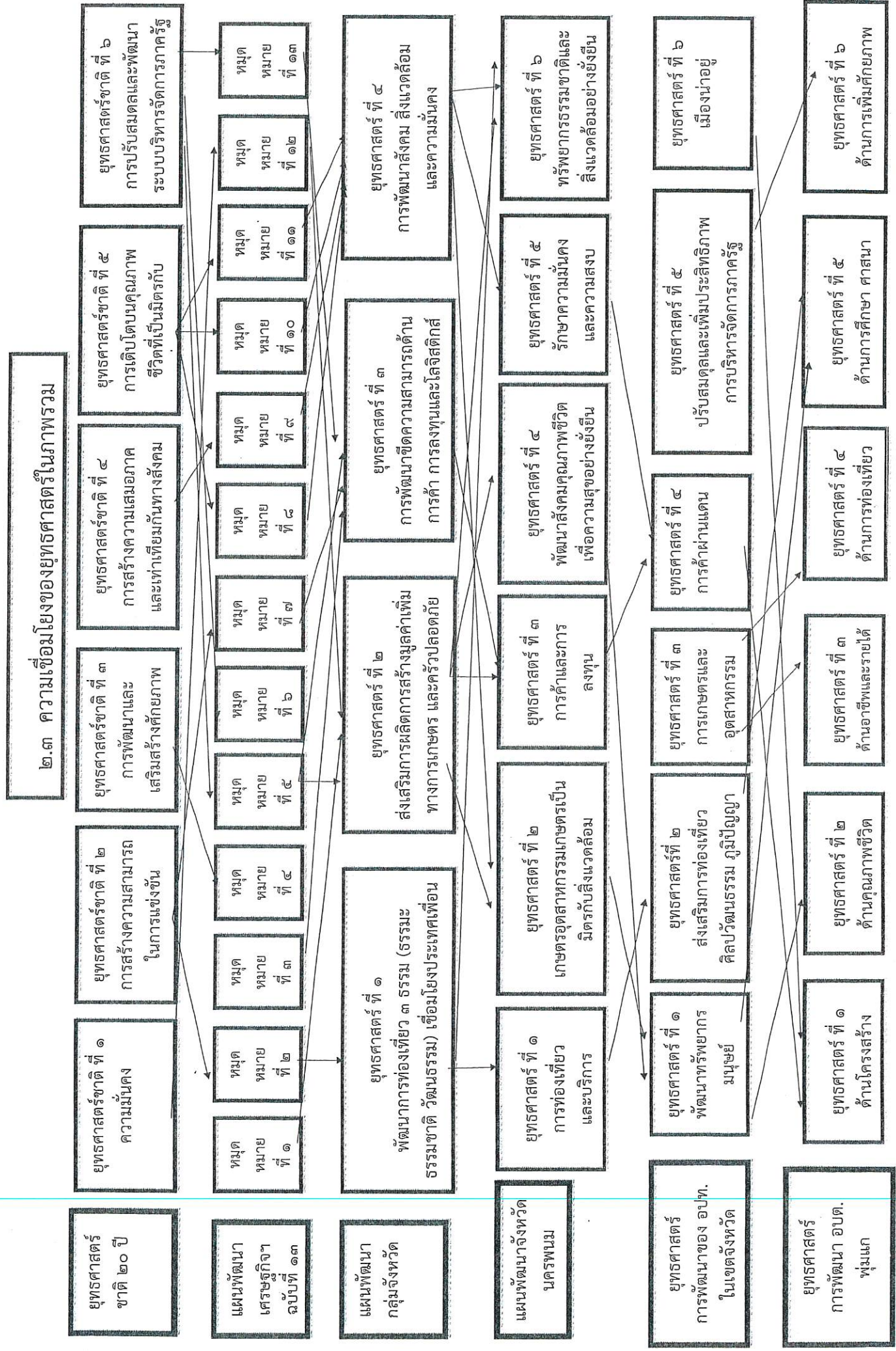
จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. คณะผู้บริหารให้ความสำคัญ ๒. มีงบประมาณในการดำเนินการ ๓. เป็นภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.	๑. งบประมาณไม่เพียงพอในการบริหารจัดการ
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
๑. เป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญ	๑. ถนนยังไม่ได้รับมาตรฐาน

๕. ด้านสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. คณะผู้บริหารให้ความสำคัญ ๒. มีงบประมาณในการดำเนินการ ๓. เป็นภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.	๑. ขาดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ๒. การตัดไม้ทำลายป่า ๓. ขาดจิตสำนึกของประชาชน
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
๑. แม่น้ำท่าไหลผ่าน เหมาะในการทำการเกษตร	๑. การใช้สารเคมีในการทำการเกษตร ๒. การเผาป่าเพื่อทำการเกษตร ๓. ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์

๖. ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. เป็นภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ๒. ความโปร่งใสของบุคลากร ๓. การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	๑. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องมีเป็นจำนวนมาก ๒. ขาดแคลนบุคลากรในการดำเนินการ ๓. ขาดงบประมาณ ๔. ขาดการให้ความร่วมมือของประชาชน
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
๑. รัฐบาลให้ความสำคัญ	๑. ประชาชนไม่ได้มีส่วนร่วม



ส่วนที่ ๓

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

๓.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและยุทธศาสตร์ระดับมหภาคเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	Sustainable Development Goals:SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต. พุ่มแก	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างขีดความสามารถ ในการแข่งขัน	หมวดที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค หมวดที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมือง อัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัยเติบโตได้ อย่างยั่งยืน	เป้าหมายที่ ๙ : สร้างโครงสร้าง พื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และ ส่งเสริมนวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการค้า ลงทุน	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการค้าผ่าน แดน ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เมืองน่าอยู่	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๑. การพัฒนาและ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ให้มีความมั่นคงและมี คุณภาพ ๒. การส่งเสริมอาชีพ สร้างรายได้	๑. เศรษฐกิจชุมชน ๒. แผนงานอุตสาหกรรม และการโยธา ๓. การเกษตร	กองช่าง
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างขีดความสามารถ ในการแข่งขัน	หมวดที่ ๑ ไทยเป็นประตูการค้า สินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่า สูง	เป้าหมายที่ ๘ : ส่งเสริมการ เติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้าง งานเต็มที่มีผลิตภาพ และการมี งานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการค้า ลงทุน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการเกษตร และอุตสาหกรรม การเกษตร	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านอาชีพและเพิ่ม รายได้	๑. ส่งเสริมการท่องเที่ยว และกีฬา ๒. การส่งเสริมอาชีพ สร้างรายได้	๑. สร้างความเข้มแข็ง ของชุมชน	สำนักปลัด
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการ สร้างโอกาสและความเสมอ ภาคทางสังคม	หมวดที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของ การท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและ ความยั่งยืน หมวดที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลาง ทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง หมวดที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุนและยุทธศาสตร์ทาง โลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค หมวดที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลาง อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ และอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน หมวดที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้	เป้าหมายที่ ๓ : สร้าง หลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มี สุขภาพดีและส่งเสริมความ เป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนใน ทุกวัย เป้าหมายที่ ๔ : สร้าง หลักประกันว่าทุกคนมี การศึกษาที่มีคุณภาพอย่าง ครอบคลุมและเท่าเทียม และ สนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ ตลอดชีวิต เป้าหมายที่ ๖ : สร้าง หลักประกันว่าจะมีการจัดให้มี น้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคน และมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิตเพื่อสร้าง ความอยู่อย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากร มนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านคุณภาพชีวิตของ ประชาชน ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณี	๑. ส่งเสริมและพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสและ ผู้ป่วยเอดส์ ๒. การป้องกันโรคระบาด และระงับโรคติดต่อ ๓. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณี	๑. สังคมสงเคราะห์ ๒. สร้างความเข้มแข็ง ของ ชุมชน ๓. สาธารณสุข ๔. การศึกษา ๕. การศาสนาวัฒนธรรม และนันทนาการ ๖. งบกลาง	สำนักปลัด

ส่วนที่ ๓
การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

๓.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและยุทธศาสตร์ระดับมหภาคเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	Sustainable Eevelopment Goals:SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การพัฒนา อบท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต. หมู่แก	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เดิได้ อย่างยั่งยืน							
		หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม							
		หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ							
		หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ							
		หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต							
		หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโต้ภัยประชาชน							

ส่วนที่ ๓
การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ
๓.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและยุทธศาสตร์ระดับภาคเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	Sustainable Eevelopment Goals:SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การพัฒนา อบท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการท่องเที่ยว การจัดการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	หมวดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก	เป้าหมายที่ ๑๕ : ปกป้องฟื้นฟูและสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศแบบอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อยอดสู่การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นฟูสภาพดินและพื้นที่สูงสภาพดินและพื้นที่สูงลาดชัน และหยุดยั้งการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรม การเกษตร	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการท่องเที่ยว การจัดการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. การบริหารจัดการ กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๒. การอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งทรัพยากรธรรมชาติ อย่างยั่งยืน	๑. การเกษตร	สำนักปลัด กองช่าง
๕			เป้าหมายที่ ๑๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงาน และฟื้นฟูส่วนความร่วมมือระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาคุณภาพขององค์กรบริหารส่วนตำบลและเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน	๑. การพัฒนาองค์กรและบุคลากร ๒. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และรักษาความสงบเรียบร้อย ๓. การพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการเมืองการปกครอง	๑. บริหารงานทั่วไป ๒. การรักษาความสงบภายใน	สำนักปลัด กองคลัง



ส่วนที่ 3

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่การปฏิบัติ



ส่วนที่ ๓ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปสู่การปฏิบัติ

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๑	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑.การก่อสร้างซ่อมแซมบำรุงรักษาดูแลถนน และพื้นที่สองข้างทาง	เคหะและชุมชน	กองช่าง	กองคลัง
		๒.การพัฒนากระบวนการจราจร และการผังเมือง	เคหะและชุมชน	กองช่าง	กองคลัง
		๓. การพัฒนาระบบไฟฟ้าและประปาให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน	เคหะและชุมชน	กองช่าง	กองคลัง
		๔.การก่อสร้างซ่อมแซมบำรุงรักษาระบบระบายน้ำ ท่อลอดเหลี่ยม ทางเท้า และศาลาที่พักริมทาง	เคหะและชุมชน	กองช่าง	กองคลัง
		๕.การก่อสร้างซ่อมแซมปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการต่างๆ	เคหะและชุมชน	กองช่าง	กองคลัง

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๒.	การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	๑.การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีบริการสาธารณสุขให้ทั่วถึงและเป็นมาตรฐาน	สาธารณสุข	สำนักปลัดฯ	กองคลัง
		๒.การส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหายาเสพติด	บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดฯ	กองคลัง
		๓. การให้การสงเคราะห์แก่เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	สังคมสงเคราะห์	สำนักปลัดฯ	กองคลัง
		๔. การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของประชาชนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในทุกรูปแบบ	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัดฯ	กองคลัง
		๕.จัดบริการตรวจสอบสุขภาพให้กับประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลพุ่มแก	สาธารณสุข	สำนักปลัดฯ	กองคลัง

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๓.	การพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้	๑.การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน และการว่างงาน	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัดฯ	กองคลัง
		๒.การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านการเกษตรและระบบชลประทาน	การเกษตร เคหะและชุมชน	สำนักปลัดฯ กองช่าง	กองคลัง
		๓. จัดหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรให้เพียงพอ และเพื่ออุปโภคบริโภค	การเกษตร เคหะและชุมชน	สำนักปลัดฯ กองช่าง	กองคลัง

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๔	การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมและบริการต่างๆ	๑.การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว สวนสาธารณะ และสถาน บริการต่างๆ	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัดฯ	กองคลัง
		๒.การส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ ป่าไม้ ภูเขา รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัดฯ	กองคลัง
		๓.การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบการป้องกันและ แก้ไขปัญหาด้านมลพิษ ภัย ธรรมชาติ และการจัดการ สิ่งแวดล้อม	ป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย	สำนักปลัดฯ	กองคลัง
		๔. สนับสนุนงานด้าน ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย	ป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย	สำนักปลัดฯ	กองคลัง

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๕	การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	๑.การส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาทางการศึกษาทุก ระดับ และการเรียนรู้ในทุก รูปแบบ	การศึกษา กีฬาและ นันทนาการ	สำนักปลัดฯ	กองคลัง
		๒.การส่งเสริมและสนับสนุน ให้มีการก่อสร้างปรับปรุงและ พัฒนาสถานศึกษา วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ สื่อการเรียน การสอนที่ทันสมัยและ เพียงพอ	การศึกษา กีฬาและ นันทนาการ	สำนักปลัดฯ	กองคลัง
		๓.การส่งเสริมและสนับสนุน ด้านศาสนา อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ศาสนา และวัฒนธรรม ท้องถิ่น	สำนักปลัดฯ	กองคลัง

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๖	การเพิ่มศักยภาพของ องค์การบริหารส่วน ตำบล และเสริมสร้าง เครือข่ายทุกภาคส่วน	๑. ส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถในการบริหารงานของบุคคล	บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดฯ	กองคลัง
		๒.พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน และ จัดหา เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้เพียงพอ ปรับปรุง พัฒนาอาคาร สถานที่ปฏิบัติงาน และสถานที่อื่นๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ	บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดฯ	กองคลัง
		๓.ส่งเสริมการมีส่วนร่วม จัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บริหารงานทั่วไป สร้างความเข้มแข็ง ของชุมชน	สำนักปลัดฯ	กองคลัง