

รายงานผลโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานของบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อน มากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งตาม แผนพัฒนาพลังงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติ ราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแกทุกตำแหน่งมีความรู้ในขอบเขต ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องว่าด้วยจรรยา วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ตลอดจนมีความประพฤติปฏิบัติ ตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่งหน้าที่

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็น มากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ว่าด้วยเรื่องวินัย การรักษาวินัย กฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติหน้าที่ คุณธรรมจริยธรรม ศีลธรรมจรรยา รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก จึงดำเนินโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และบุคลากรในสำนักงานให้ มีความรู้ในทุก ๆ ด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนาส่วนงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง มีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อ ผู้บริหาร เพื่อนร่วมงานและต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีใน การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ภายใต้ข้อบังคับ กฎระเบียบที่บัญญัติไว้ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติหน้าที่

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการ ดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็น ทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง

๓. เป้าหมาย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๗ คน

/๔.วิธีดำเนินการ.....

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ (รายละเอียดปรากฏตาม ภาคผนวก ก)
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

อบรมปฏิบัติธรรม ณ วัดนิคมเกษตร ตำบลตงหมู อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดมุกดาหาร

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดอื่น ๆ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานของบุคลากร ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท นั้น

๙. ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ที่เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สร้างจิตสำนึกที่ดีให้ผู้บริหาร คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับผิดชอบต่อผู้อื่น และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และพนักงานจ้าง ได้รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หน่วยงาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักพุทธศาสนาเพื่อมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

เกณฑ์การประเมิน

- | | |
|-----------|------------------------|
| ๔.๕๑-๕.๐๐ | หมายถึงระดับมากที่สุด |
| ๓.๕๑-๔.๕๐ | หมายถึงระดับมาก |
| ๒.๕๑-๓.๕๐ | หมายถึงระดับปานกลาง |
| ๑.๕๑-๒.๕๐ | หมายถึงระดับน้อย |
| ๑.๐๐-๑.๕๐ | หมายถึงระดับน้อยที่สุด |

ผลการประเมิน

จากการประเมินผลแบบสอบถามความคิดเห็นและความพึงพอใจโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ในการทำงานของบุคลากร อบต.พุ่มแก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สรุปผลได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๑.เพศ		
ชาย	๑๘	๔๘.๖๔
หญิง	๑๙	๕๑.๓๕
ไม่ระบุ	-	-
รวม	๓๗	๑๐๐
๒.อายุ		
๒๐-๓๐ปี	๑	๒.๗๐
๓๑-๔๐ปี	๗	๑๘.๙๑
๔๑-๕๐ปี	๑๑	๒๙.๗๒
๕๑ ปีขึ้นไป	๑๘	๔๘.๖๔
ไม่ระบุ	-	-
รวม	๓๗	๑๐๐

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๓.สถานะของผู้ตอบแบบสอบถาม		
พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๕๑.๓๕
พนักงานจ้าง	๕	๑๓.๕๑
คณะผู้บริหาร	๑	๒.๗๐
ส.อบต.	๑๒	๓๒.๔๓
รวม	๓๗	๑๐๐

อภิปรายผล

๑.เพศ: ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๓๕ เพศชาย ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๖๕

๒.อายุ: ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๖๘ อายุ ๔๑-๕๐ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๒ อายุ ๓๑-๔๐ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๑ อายุ ๒๐-๓๐ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๐

๓.สถานะของผู้ตอบแบบสอบถาม: ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๓๕ ส.อบต. ๑๒ คน ร้อยละ ๓๒.๔๒ พนักงานจ้าง จำนวน ๕ คนคิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๑ คณะผู้บริหาร ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๐

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ

ข้อ	ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		๕	๔	๓	๒	๑
		คิดเป็นร้อยละ				
๑	การชี้แจงรายละเอียดของเจ้าหน้าที่ก่อนไปศึกษาดูงาน	๕๙.๔๕	๓๗.๘๓	๒.๗๐	๐	๐
๒	การประชาสัมพันธ์โครงการ	๖๒.๑๖	๒๙.๗๒	๘.๑๐	๐	๐
๓	ห้วงเวลา และระยะเวลาในการเดินทางมีความเหมาะสมเพียงใด	๔๓.๒๔	๔๘.๖๔	๘.๑๐	๐	๐
๔	ความเรียบร้อยโดยทั่วไปในการเดินทาง	๖๒.๑๖	๓๒.๔๓	๕.๔๐	๐	๐
๕	ความเหมาะสมของที่พัก อาหารและเครื่องดื่ม	๘๑.๐๘	๘.๑๐	๑๐.๘๑	๐	๐
๖	ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการศึกษาดูงาน	๗๕.๖๗	๑๖.๒๑	๘.๑๐	๐	๐
๗	การได้รับความรู้ใหม่ๆ จากสถานที่ศึกษาดูงานในครั้งนี้	๖๗.๕๖	๒๙.๗๒	๒.๗๐	๐	๐
๘	ความเหมาะสมของสถานที่ในการศึกษาดูงาน	๗๙.๙๗	๒๗.๐๒	๐	๐	๐
๙	การศึกษาดูงานในครั้งนี้ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาชุมชน และบูรณาการงานในหน้าที่ได้เพียงใด	๕๙.๔๕	๒๙.๗๒	๑๐.๕๑	๐	๐

ข้อ	ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		๕	๔	๓	๒	๑
		คิดเป็นร้อยละ				
๑๐	การศึกษาดูงานในครั้งนี้ สามารถส่งเสริมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.พุ่มแก	๘๙.๑๘	๑๐.๘๑	๐	๐	๐
๑๑	การทัศนศึกษาดูงานฯ สามารถทำให้เกิดความรักความสามัคคีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.พุ่มแก	๗๘.๓๗	๒๑.๖๒	๐	๐	๐
๑๒	ความพึงพอใจโดยภาพรวมต่อโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.พุ่มแก	๘๑.๐๘	๑๘.๙๑	๐	๐	๐

ผลการประเมิน

๔.๕๑-๕.๐๐	หมายถึงระดับมากที่สุด
๓.๕๑-๔.๕๐	หมายถึงระดับมาก
๒.๕๑-๓.๕๐	หมายถึงระดับปานกลาง
๑.๕๑-๒.๕๐	หมายถึงระดับน้อย
๑.๐๐-๑.๕๐	หมายถึงระดับน้อยที่สุด

คะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ

๑.ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๙๔ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๙ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๐ ดังตาราง

เกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ
ระดับมากที่สุด	๖๙.๙๔
ระดับมาก	๒๕.๘๙
ระดับปานกลาง	๔.๗๐

ประมวลภาพ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานของบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม



ประมวลภาพ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานของบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม



ประมวลภาพ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานของบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม



ประมวลภาพ
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานของบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

