

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่จัดสรร	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด			
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก ถูกต้องตามระเบียบและเหมาะสม	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งรายบุคคล	จัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งรายบุคคลในการปฏิบัติงานครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓	การบันทึกข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR	ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ระบบ LHR) ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

ประเด็นที่ ๒ การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด			
๑	การจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรมจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน	มีคู่มือการให้บริการประชาชน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	การนำระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ บริการออนไลน์ E-Service (เรื่องเรียนออนไลน์/ร้องทุกข์ออนไลน์) ที่เว็บไซต์ต้องการบริหารส่วนตำบลสีชมพู	มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ บริการออนไลน์ E-Service (เรื่องร้องเรียนออนไลน์/ร้องทุกข์ออกไลน์) ทางเว็บไซต์ต้องการบริหารส่วนตำบลพุ่มแก และมี การปรับปรุงให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓	มีการจัดทำแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	มีแผนขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔	มีการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path)	ดำเนินการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path) ในสายงานอาชีพ และมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด			
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรมีการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของทุกสายงานแต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓	การส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ๑. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ๒. หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ๓. หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	บุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ของบุคลากรให้เป็นมืออาชีพครบทุกสายงาน แต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๘๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
๔	การจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมรายบุคคล	บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมรายบุคคลทุกสายงาน แต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

สรุปข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล (คน)			พนักงานครู (คน)			พนักงานจ้างภารกิจ (คน)			หมายเหตุ
	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง	รวม (คน)
ปลัด	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	
รองปลัด	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	
สำนักปลัด	๑๓	๙	๔	๖	๔	๒	๘	๕	๓	
กองคลัง	๖	๓	๓	-	-	-	๒	๑	๑	
กองช่าง	๔	๒	๒	-	-	-	๓	๒	๑	
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	
รวม	๒๖	๑๗	๙	๖	๔	๒	๑๓	๗	๕	
รวมตำแหน่งตามกรอบ	๒๖	-	-	๖	-	-	๑๓	-	-	๔๕
รวมผู้ครองตำแหน่ง	-	๑๘	-	-	๔	-	-	๗	-	๒๙
รวมตำแหน่งว่าง	-	-	๙	-	-	๒	-	-	๕	๑๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม
(ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๑๒
ทั่วไป	๖
พนักงานจ้าง	๗
รวม	๒๙